

PROYECTO 01



INSERCIÓN LABORAL Y ACOMPañAMIENTO FAMILIAR

2 ÍNDICE:

- Origen.
- ¿Por qué es necesario?
- Objetivos.
- ¿Qué es la Inserción Laboral?
- ¿Qué es el Acompañamiento Familiar?
- Líneas de trabajo.
- Visibilidad.
- Financiación.
- Ruegos y preguntas.



3

ORIGEN →



► **ORIGEN.**

Incorporación
al mercado
laboral
ajustando
habilidades



Respuesta a
dificultades
específicas de
normalización
e integración
sociolaboral de
los S.K.



Proyecto 01



5

¿POR QUÉ ES NECESARIO? →



► ¿POR QUÉ ES NECESARIO?

Superación de barreras cognitivas y de aprendizaje.

Gestión de habilidades sociales.

Necesidad de acompañamiento personalizado.

Visibilidad y normalización.

Plena inclusión.



7

OBJETIVOS→



▶ OBJETIVOS.



▶ **OBJETIVOS.**

▶ **Plena inclusión.**

Autodeterminación.	Empleo y formación no son imprescindibles, lo importante es que cada persona pueda elegir su camino académico y profesional.
Entornos accesibles.	Garantizar accesibilidad cognitiva (instrucciones claras, procesos simplificados, etc.).
Apoyo en la comunidad.	El trabajador debe de participar en las dinámicas sociales de la empresa. Evitar aislamiento.
Empleo con apoyo.	Implementar la figura del preparador laboral. Se facilita adaptación inicial del trabajador en la empresa.
Transformación social.	Lograr aportar valor al mercado la inclusión laboral de S.K.

▶ OBJETIVOS.

- ▶ Adaptación y preparación individual.



Diagnóstico de empleabilidad.	Identificación de fortalezas.	Potenciar habilidades.
	Detección de necesidades.	Evaluar áreas de dificultad.
Entrenamiento habilidades sociales.	Comunicación asertiva.	Ensayar como interactuar con jefes, compañeros, etc.
	Gestión emocional.	Fortalecer la autoestima y tolerancia a la frustración.
	Entrenamiento funciones ejecutivas.	Técnicas para mejorar la organización del tiempo, planificación de tareas y concentración.
Orientación laboral específica.	Diseño del C.V.	
	Simulación de entrevistas. Trabajar lenguaje no verbal y fluidez expositiva.	
	Búsqueda activa. Enseñar a utilizar portales de empleo.	

► **OBJETIVOS.**

- **Gestión y mediación con el entorno.**

Inserción laboral efectiva.	Lograr que los S.K., y familias, accedan a puestos de trabajo dignos que se ajusten a sus capacidades.
Relaciones.	Establecer y mantener contactos con entidades públicas y privadas para crear oportunidades de empleo y redes de apoyo.
Acompañamiento.	Proporcionar seguimiento tanto al trabajador como a la empresa, para asegurar una adaptación adecuada y duradera.



▶ OBJETIVOS.

- ▶ Sensibilización y visibilidad.



Eliminación de estigmas.

Informar a las empresas sobre las características del S.K., para evitar perjuicios y demostrar el potencial del colectivo.

Asesoramiento médico-laboral.

Trabajar por un criterio unificado que facilite la obtención de certificados de discapacidad o adaptaciones de puesto cuando sean necesarios.



▶ OBJETIVOS.

▶ Convenios y alianzas.



Convenios.	Firmar acuerdos con entidades externas para mejorar el acceso a asesoría jurídica sobre incapacidades (Fidelitis) o tratamientos que mejoren la calidad de vida laboral.
Alianzas	Firmar convenios de colaboración con entidades para el acceso a una formación y mercado laboral de calidad.
Red de Centros Especiales.	Facilitar el tránsito hacia Centro Especiales de Empleo cuando las dificultades del S.K., requieran un entorno más protegido antes de dar el salto al mercado laboral ordinario.
Investigación.	Fomentar estudios que identifiquen los perfiles laborales donde las personas con S.K., suelen destacar.

14

¿QUÉ ES LA INSERCIÓN LABORAL?→



► ¿QUÉ ES LA INSERCIÓN LABORAL?

Proceso integral de incorporación de una persona al mercado laboral, logrando un empleo a sus capacidades

Implica acciones:	Orientación.
	Formación.
	Búsqueda activa.
Objetivos:	Acceso a una ocupación digna.
	Estabilidad económica.
	Autonomía e independencia.
	Integración social.



16

¿QUÉ ES EL ACOMPAÑAMIENTO FAMILIAR? →



► ¿QUÉ ES EL ACOMPAÑAMIENTO FAMILIAR?

Proceso de apoyo y guía que una red familiar o programas especializados brinda a una persona para facilitar su ingreso y permanencia en el mercado de trabajo



- ▶ ¿QUÉ ES EL ACOMPAÑAMIENTO FAMILIAR?
- ▶ Como estrategia de programas sociales.



Gestión de barreras.	Ayuda a resolver problemas domésticos (cuidado de hijos o personas dependientes) que impiden a la persona buscar o mantener un empleo.
Itinerarios personalizados.	Diseño de proyectos de acompañamiento social que incluyen tutorías para ajustar expectativas y definir objetivos profesionales.
Capacitación conjunta.	Programas que ofrecen formación no solo al candidato, sino también a la familia, para mejorar así la economía del hogar.



► ¿QUÉ ES EL ACOMPAÑAMIENTO FAMILIAR?

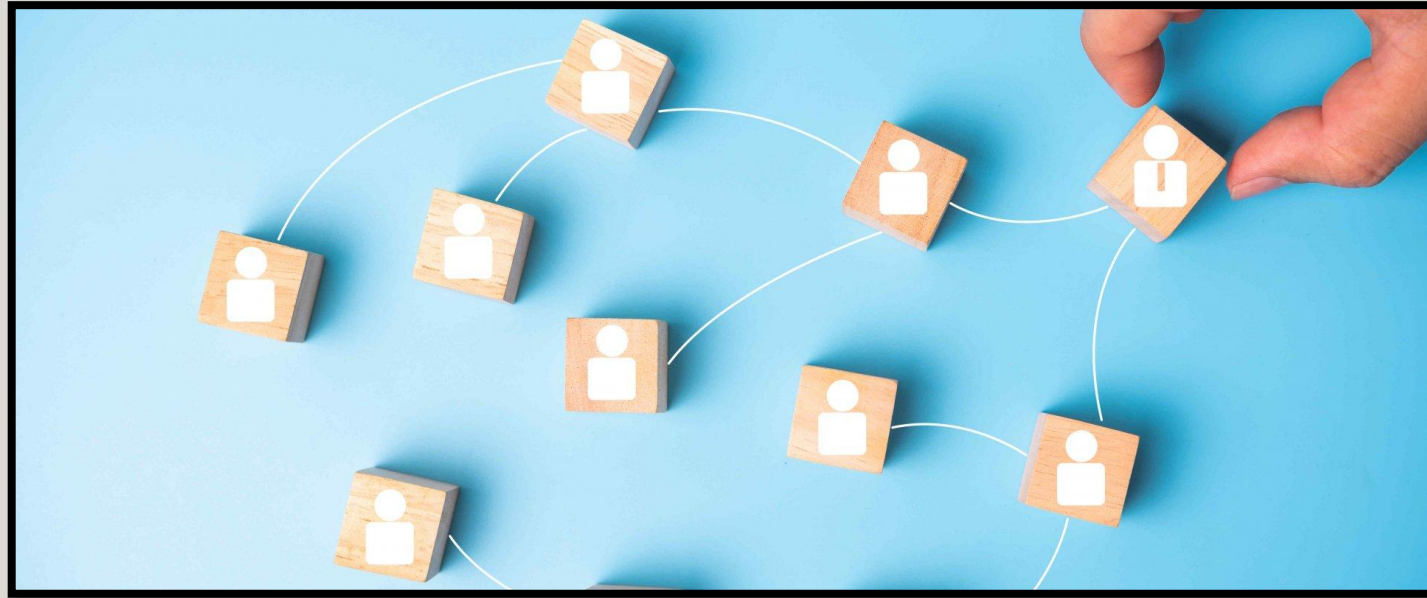
- Como apoyo directo al núcleo familiar.



Apoyo emocional.	La familia actúa como red de contención ante la frustración o el rechazo laboral, manteniendo alta la motivación del candidato.
Corresponsabilidad.	Implica una redistribución de las tareas del hogar para que el miembro que busca empleo o acaba de empezar uno, tenga el tiempo y la energía necesarios para cumplir con sus responsabilidades laborales.
Uso de contactos.	La red familiar suele ser la primera fuente de información sobre vacantes o recomendaciones directas. Aquí la Asociación puede ayudar en un segundo contacto y buscar un acuerdo de colaboración con una empresa del interés del demandante de empleo.



LÍNEAS DE TRABAJO →



► LÍNEAS DE TRABAJO.



Empleo.

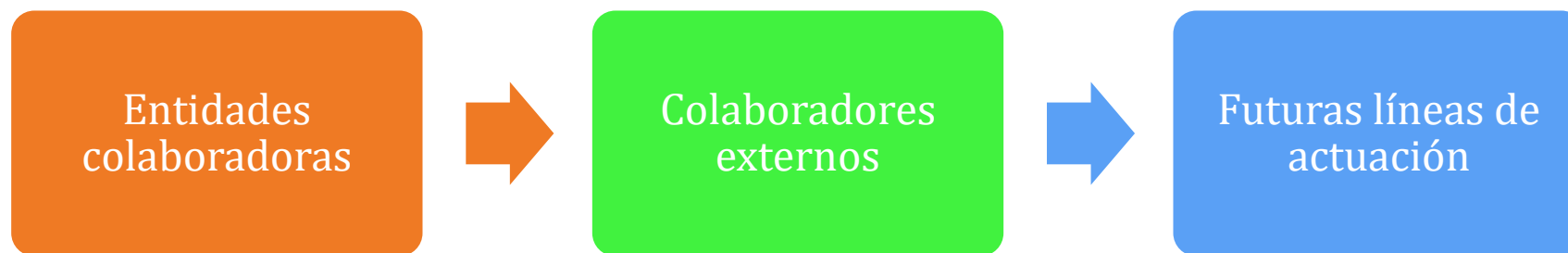
Formación.

¿Cómo trabajamos?

¿Cómo puedes colaborar?

▶ **LÍNEAS DE TRABAJO.**

▶ **Empleo.**



▶ LÍNEAS DE TRABAJO.

▶ Empleo →

Entidades
colaboradoras



Entidad	Acuerdo	Notas
INTEGRACEE	Convenio colaboración firmado.	Ámbito nacional. Preparador laboral. Charlas. Porcentaje elevado contratos indefinidos Discapacidad +33% valorable.
EUROFIRMS	Colaboración.	Discapacidad +33%.
FAMMA	Colaboración.	Discapacidad +33% física y orgánica. Acceso bolsa de empleo web FAMMA.

▶ LÍNEAS DE TRABAJO.

▶ Empleo →

Entidades
colaboradoras

Entidad	Acuerdo	Notas
FUNDACIÓN PRODIS	Colaboración.	Discapacidad +33%. Acceso ofertas. Envío CV y empresa decide si entra a bolsa de empleo, en caso negativo, entra a una formación de dos años en la Universidad de Administrativo a cargo Fundación. Una vez cursados estos estudios, el alumno entra en bolsa de trabajo. Ámbito Comunidad de Madrid.
IRONWELDING	Colaboración.	Academia de soldadura. Formación práctica en soldadura profesional. 15 – 30 años. Cursos subvencionados.



► **LÍNEAS DE TRABAJO.**

► Empleo →

Entidades
colaboradoras



Entidad	Acuerdo	Notas
ILUNION TEXTIL	Convenio colaboración firmado.	Ámbito nacional y expansión a Latinoamérica. Preparador laboral. Formación y charlas. Discapacidad +33% valorable.
FUNDACIÓN ADECCO	Convenio colaboración en proceso.	Ámbito nacional. Preparador laboral. Con y sin discapacidad. Formación y charlas.

▶ **LÍNEAS DE TRABAJO.**

▶ Empleo →

Entidades
colaboradoras



+

**Red de contactos con 24 empresas
pendiente de firma de convenio de colaboración**

¡SEGUIMOS SUMANDO!

▶ **LÍNEAS DE TRABAJO.**

▶ Empleo →

Colaboradores
externos



Portales de empleo.

Centros de empleo.

Centro de estudios con ofertas de empleo.

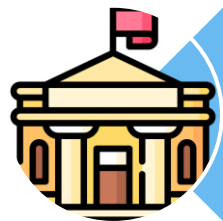
▶ LÍNEAS DE TRABAJO.

▶ Empleo →

Futuras líneas de actuación



Acuerdos con empresas próximas al demandante de empleo.



Acuerdos con instituciones públicas.



Acuerdos con otras entidades.



- ▶ **LÍNEAS DE TRABAJO.**
 - ▶ **Formación.**

Talleres

```
graph TD; A[Talleres] --> B[Futuras líneas de actuación];
```

**Futuras líneas de
actuación**

- ▶ **LÍNEAS DE TRABAJO.**
- ▶ **Formación →**

Talleres



¿Cómo preparar una entrevista de trabajo?

Tipos de C.V.

¿Cómo hacer mi C.V.?

¿Cómo mejorar mi C.V.?

¿Cómo fomentar una rutina diaria?

Hábitos saludables.

Autoestima y bienestar emocional.

Otros talleres.

▶ LÍNEAS DE TRABAJO.

▶ Formación →

Futuras líneas de actuación



Acuerdos con centros de formación privados o concertados de formación profesional.

Acuerdos con centros de formación privados o concertados para conseguir un certificado profesional.

Acuerdos para realización de programas de formación y empleo (DUAL).

Formación en talleres de empleo.

Formación en centros ocupacionales.

Otras líneas de actuación.

- ▶ **LÍNEAS DE TRABAJO.**
 - ▶ ¿Cómo trabajamos?



Coordinación directa y constante entre equipo del proyecto.

Disponibilidad permanente para atender dudas relacionadas con ofertas laborales y formativas.

Comunicación fluida con entidades colaboradoras.

Permanente visionado y visualización de portales de empleo.

Acuerdos de colaboración con otras entidades de empleo y formativas.

Búsqueda de perfiles concretos a través de cuestionarios personalizados.

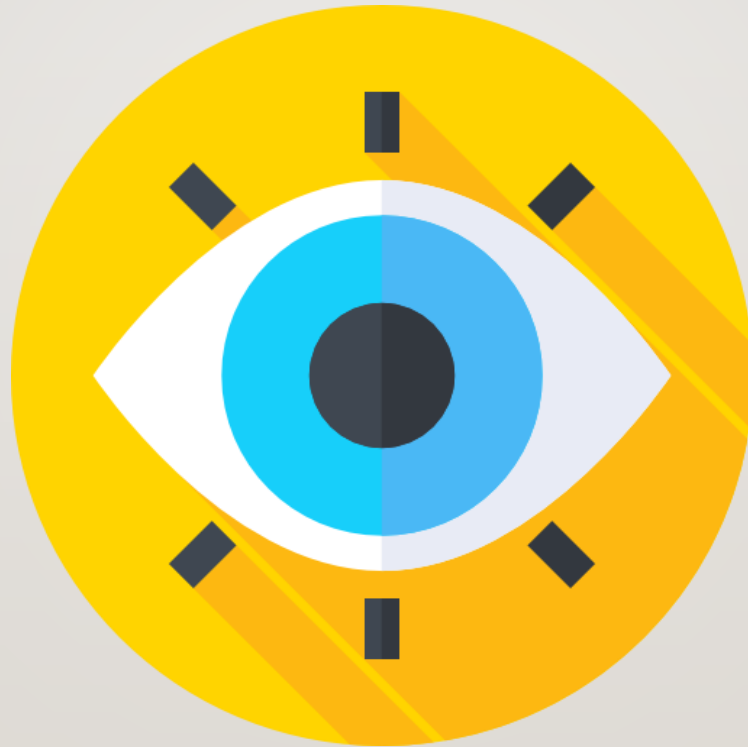
Fomentar participación entre participantes del proyecto a través de la motivación continua.

- ▶ **LÍNEAS DE TRABAJO.**
 - ▶ ¿Cómo puedes colaborar?

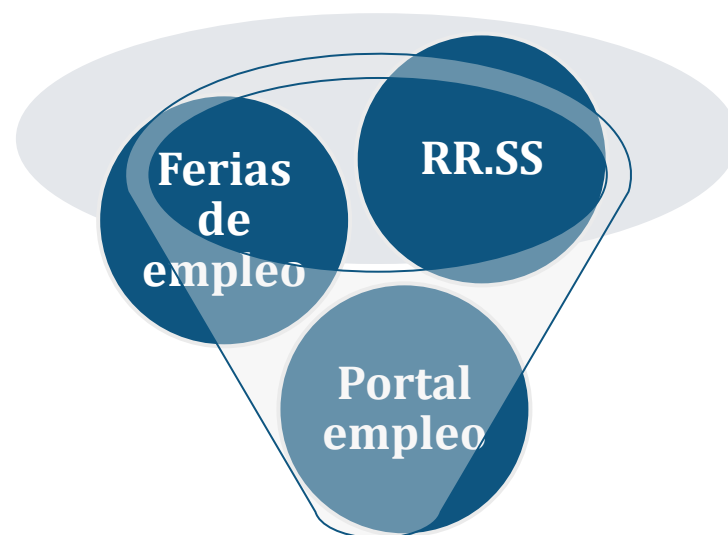


ÚNETE Y PARTICIPA

VISIBILIDAD →



► VISIBILIDAD.



Visibilidad

- ▶ **VISIBILIDAD.**
 - ▶ **Ferías de empleo.**

Asistencia presencial feria de empleo.

Asistencia presencial participantes proyecto como demandantes de empleo.
Acompañamiento del equipo del proyecto.

Formalización de acuerdos con las empresas que participan.

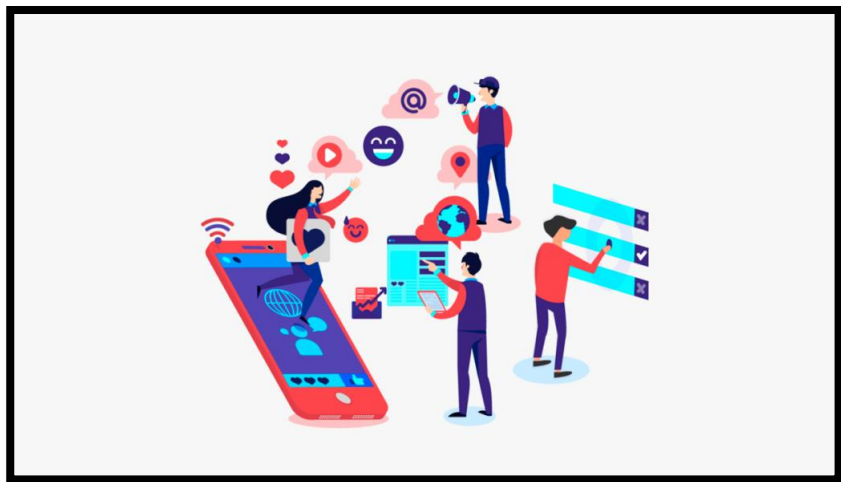
Visibilización S.K., y proyecto de inserción laboral.

¡Participa!



- ▶ **VISIBILIDAD.**
 - ▶ **Redes Sociales .**

Publicación del proyecto y eventos relacionados en todas las redes sociales de la Asociación, ya sea a modo de entrevistas, fotografías o videos promocionales.



- ▶ **VISIBILIDAD.**
 - ▶ Portal de empleo.

Existencia de un portal de empleo en la página web de la Asociación, bajo el paraguas del Departamento de Empleo y Formación.

No se publican ofertas, pero si hay un listado de entidades y empresas con las que colabora la Asociación.

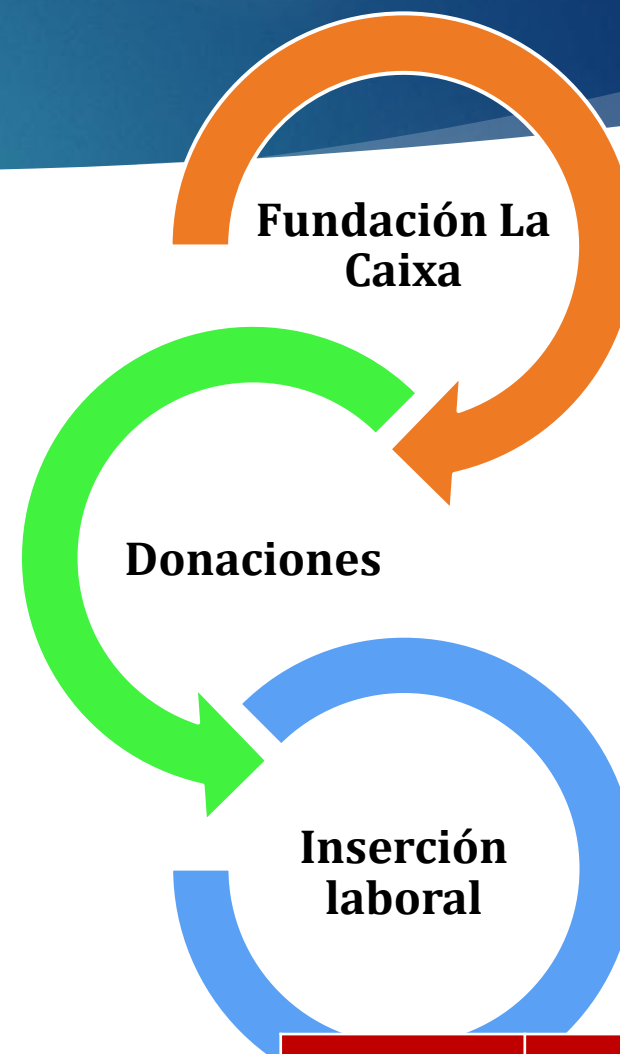
Entrevistas, resúmenes de reuniones, etc.



FINANCIACIÓN→



► FINANCIACIÓN.



RUEGOS Y PREGUNTAS→



MUCHAS GRACIAS

42

Inserción laboral y
acompañamiento familiar